

Table des matières

A qui sont destinées les formations ?	page II
Collaborations et partenariats	page III
Comment s'inscrire ?	page IV
Autres possibilités d'accès à ces formations ?	page VI
A propos du congé éducation payé	page VI
Financement du remplacement/de l'embauche compensatoire des travailleurs en formation	page VI
Pourquoi ce catalogue ?	page VIII
Présentation des formations par domaine, par thématique et par date	page IX

FORMAPEF

Le catalogue des formations
pour les travailleurs du non-marchand

Avril – Décembre 2018

REMARQUE IMPORTANTE

Ce catalogue reprend les formations organisées d'avril à décembre 2018.

Vous trouverez sur le site internet de l'APEF (www.apefasbl.org/formapef):
ce catalogue ainsi qu'un moteur de recherche vous permettant de visualiser les
objectifs et le programme de la formation.

RENSEIGNEMENTS

Tel. : 02/229 20 23

Courriel : formation@apefasbl.org

A qui sont destinées les formations ?

Elles sont accessibles aux travailleurs salariés des organismes relevant des sous-Commissions paritaires suivantes :

sous-Commission paritaire 319.02

Etablissement et services d'éducation et d'hébergement - Fonds ISAJH

sous-Commission paritaire 327.02

Entreprises de Travail Adapté à Bruxelles - Fonds ETA/COCOF

sous-Commission paritaire 329.02 et 329.03

Associations socioculturelles et sportives

Fonds 4S

Commission paritaire 332

Aide Sociale et Soins de Santé (Fonds ASSS)

Milieus d'Accueil d'Enfants (Fonds MAE)

Aucune intervention financière n'est demandée aux participants.

Les formations sont financées par la mutualisation d'une cotisation à l'ONSS sur la masse salariale et gérées par les Fonds.

Autres secteurs collaborant avec le catalogue FORMAPEF

Le Fonds Social pour les Etablissements et Services de Santé (Fonds ESS – CP 330 – indices ONSS 422, 522, 722 et 735) reprend dans son propre catalogue certaines formations issues du catalogue Formapef.

Les secteurs concernés sont les maisons médicales, les initiatives d'habitations protégées, les services du sang de la Croix-Rouge, les établissements et services de santé bicommunautaires, les services externes de prévention et protection au travail, les polycliniques et d'autres établissements et services de santé résiduaux.

Pour tout renseignement, consulter le site www.ess-gid.org

ou s'adresser au Fonds ESS – patricia.vermout@fe-bi.org – Tel 02/250 37 74

Fax 02/227 59 75 – c/o FE.BI ASBL square Saintelette 13-15 – 1000 Bruxelles.

Les ETA wallonnes relevant de la SCP 327.03

Les ETA wallonnes membres de l'EWETA peuvent inscrire des travailleurs selon les mêmes procédures reprises aux conditions générales. Le coût des formations est pris en charge par chaque ETA au coût forfaitaire de 75 €/jour/personne.

Convention en lien avec la région wallonne et la communauté française

Avec l'enseignement de promotion sociale

L'enseignement de promotion sociale constitue un enseignement qui accueille les adultes, s'inscrivant dans la dynamique de la formation tout au long de la vie. Les établissements de l'enseignement de promotion sociale sont des opérateurs de formation reconnus pour la qualité de leur programme et de leur enseignement. Ils offrent un éventail très large de thématiques allant de la gestion du stress à l'informatique.

La convention de partenariat entre le secteur non-marchand offre des facilités et des tarifs avantageux pour toute collaboration d'une institution avec un établissement de l'EPS. L'objectif principal de cette convention est d'augmenter les compétences des travailleurs du secteur et de contribuer ainsi à l'amélioration de la qualité des services rendus par ces professionnels aux bénéficiaires. Voir circulaire sur le site de l'APEF www.apefasbl.org

Avec les organismes publics de formation FORem, IFAPME et CRF Ateliers competentia 2018



Avec le soutien des Fonds de formation du secteur non marchand

Rencontres thématiques d'une demi-journée autour de la gestion des compétences.

Lors de ces ateliers interactifs, vous pourrez échanger avec des collègues du secteur et bénéficier d'apports et d'expertise sur le sujet.

Comment s'inscrire ?

1. Inscrivez-vous à la newsletter via competentia.be
2. Vous recevrez les invitations par e-mail, avec un lien pour vous inscrire à la date de votre choix.

Atelier 1 : Description de fonction, passons à l'action !

Comment rédiger une description de fonction ? Quel contenu lui donner ?

Partagez vos pratiques les 17 avril, 19 et 23 avril, respectivement à Mons, Bruxelles et Namur.

Atelier 2 : Gérer le changement dans les ESS/ASSS

Comment travailler le changement comme un enjeu pour et par le collectif ? Quels sont les facteurs de par la cohésion et l'implication ?

Débattez de ces questions avec nous en juin 2018 à Bruxelles, Charleroi et Liège

Atelier 3 : La motivation au travail dans les MR et MRS

Comment motiver et resté motivé ? Quelle piste pour allier réalisation de la mission et bien-être au travail ?

Découvrez des pistes d'action en septembre 2018 à Bruxelles, Namur et Marche

Atelier 4 : La gestion des équipes intergénérationnelles

Collaborer entre générations, un défi impossible à gérer ? Comment faire pour qu'elles communiquent et travaillent ensemble efficacement ?

Créez avec nous des approches constructives en novembre 2018 à Bruxelles, Namur et Mons

Nouvelle option: demandez-nous un atelier

Vous avez loupé un atelier? Vous souhaiteriez que nous abordions une thématique des années précédentes dans votre institution ou plus près de chez vous ? Faites-le nous savoir et nous organiserons l'atelier souhaité dans la mesure de nos possibilités.

Remplir le formulaire de demande d'atelier sur le site www.competentia.be

Plus d'information : www.competentia.be - info@competentia.be

Nos partenaires

L'Office de la Naissance et de l'Enfance (ONE)

Depuis 2013, l'APEF et l'ONE ont signé une convention de collaboration. Les activités de formation avec la mention « **Valorisable décret ATL** » seront valorisables dans le parcours de formation des accueillantes ATL et des responsables de projet, en référence au Décret ATL (articles 19 et 20). Selon le Décret ATL, les professionnels de l'accueil ATL sont soumis à une obligation de se former.

Concernant la formation des accueillant(e)s de l'accueil temps libre :

- Soit l'accueillant(e) dispose de l'un (ou plusieurs) des diplômes repris dans la liste de l'arrêté ATL et répond aux exigences de formation initiale. Il/Elle devra alors participer à 50 h de formations continues sur une période de 3 ans.
- Soit l'accueillant(e) ne dispose pas d'un des diplômes requis par la réglementation ATL. Il/elle devra participer à une formation continue de minimum 100 h, dans les 3 ans, qui porte sur des notions de base (se référer au site de l'ONE).

Concernant la formation des responsables de projets :

- Ceux qui répondent aux exigences de formation initiale devront suivre 50 h de formations continues sur une période de 3 ans.
- Ceux qui justifient d'une expérience utile dans cette fonction d'au moins 3 années, attestée par l'ONE, sont assimilés aux personnes qui répondent aux exigences de formation initiale. Néanmoins, ils suivront une formation continue d'un minimum de 100 h en 3 ans, formation qui porte sur des notions de base (se référer au site de l'ONE).

Pour être comptabilisées dans les heures de formations continues comme le prévoit le Décret ATL, les professionnels de l'accueil temps libre (accueillant(e)s temps libre et responsables de projets), devront obligatoirement participer à des activités organisées par l'ONE, les organismes de formation agréés par le Gouvernement de la Communauté française ou les organismes de formations habilités à délivrer les titres, diplômes, certificats ou brevets visés à l'article 18 du Décret ATL. Sur demande des participants du secteur ATL, l'APEF délivrera une attestation de fréquentation. Vous trouverez la liste des formations « Valorisable décret ATL » sur le site www.apefasbl.org.

L'Association bruxelloise pour le bien-être au travail (ABBET)

L'asbl ABBET met une équipe de professionnels du bien-être au service des associations agréées par un Décret de la COCOF et de leurs 8.000 travailleurs, relevant des Commissions paritaires 318, 319, 327, 329, 330 et 332. Les objectifs généraux de l'ABBET consistent à informer et sensibiliser au bien-être au travail les associations agréées mais aussi à participer aux actions thématiques des fonds sociaux paritaires. En outre, l'ABBET a également des missions spécifiques, « de consultance » sur le terrain, en réponse aux demandes des Associations en vue de :

- Expliquer le cadre de la loi sur le bien-être et informer des nouvelles dispositions
- Rencontrer les équipes dans les associations pour évaluer les attentes
- Effectuer des analyses de risques de manière participative
- Proposer des recommandations de plans d'action pour la réduction des risques
- Accompagner les associations dans leurs plans d'action
- Orienter vers des formations de Conseillers en prévention ou autres
- Réaliser des outils de prévention spécifiques au secteur non-marchand
- Organiser des échanges de bonnes pratiques

Pour tout renseignement, consulter le site www.abbet.be

ou s'adresser à l'équipe – info@abbet.be – Tél 02/227 62 02

Fax 02/227 59 77 – c/o square Saintelette 13-15 – 1000 Bruxelles.

Comment s'inscrire ?

Inscriptions individuelles aux formations programmées

A) Pour les travailleurs salariés

Le **formulaire d'inscription modèle A** est téléchargeable sur le site de l'APEF www.apefasbl.org/formapef

L'inscription s'effectue en renvoyant le formulaire complété et signé:

A l'APEF ASBL - A l'attention de François Willemot, soit par :

courriel à formation@apefasbl.org ; fax au 02/227 69 01 ;

ou voie postale au 13-15, square Saintelette, 1000 Bruxelles.

Les inscriptions sont retenues selon leur ordre d'arrivée.

Conditions générales

L'inscription aux formations est ouverte aux travailleurs salariés relevant des CP 319.02, 327.02, 329.02 et 329.03 ou 332, et entraîne l'engagement ferme d'y participer.

L'inscription est limitée à **4** travailleurs de la même ASBL par module de formation.

En cas de désistement, il est demandé d'avertir l'APEF le plus rapidement possible par écrit, et d'en expliciter les motifs. Les absences injustifiées ou sans motif valable ainsi que les désistements tardifs pourront entraîner le refus de nouvelles inscriptions. La participation aux formations fait partie du temps de travail.

Exception

L'inscription est limitée à 6 travailleurs de la même ASBL par module de formation : pour les institutions relevant de la CP 332 (Fonds Social MAE et Fonds Social ASSS) ou de la SCP 319.02 (Fonds Social ISAJH), s'il s'agit d'une formation d'une des thématiques suivantes : Bureautique, Hygiène de cuisine, Référent en informatique, Secourisme, Sécurité au travail, Techniques de secrétariat

Conditions supplémentaires pour le Fonds Social ISAJH, SCP 319.02

Il est obligatoire de compléter l'annexe au verso du formulaire où il s'agit :

- d'explicitier le lien entre le choix de la thématique et le plan de formation du service ;
- de transmettre l'avis de la délégation syndicale.

Le Fonds Social Isajh encourage la participation des travailleurs ayant maximum un certificat d'études secondaires supérieures (CESS) entre autre en donnant la possibilité de participer jusqu'à 6 travailleurs de la même ASBL à un module de formation s'il y a au moins 4 travailleurs ayant au maximum un CESS

Conditions supplémentaires pour le Fonds de sécurité d'Existence ETA, SCP 327.02

Le paiement de la formation ainsi que 10 € par heure passée en formation sera pris en charge par le budget de chaque ETA au Fonds de sécurité d'existence.

En cas de désistement, et sauf justification par certificat médical, un montant de 20 € sera facturé à l'ETA sur son budget formation.

Conditions supplémentaires pour le Fonds Social 4S, SCP 329.02 et 329.03

Toutes les inscriptions seront comptabilisées via un forfait journalier et par personne prises en compte dans le budget maximum autorisé (BMA) par asbl la limite des budgets disponibles définis par année civile. Les annulations d'inscription, même justifiées, seront également déduites du BMA. Pour toutes informations complémentaires www.fonds-4S/org .

Conditions supplémentaires pour les Fonds Sociaux ASSS et MAE

Les inscriptions seront prises en compte dans la limite des budgets disponibles. Les modalités d'accès sont précisées dans le formulaire d'inscription spécifique au secteur ASSS ou MAE (CP 332).

Procédure de confirmation

Dans les 15 jours qui suivent la réception du formulaire d'inscription, un courrier est envoyé au travailleur à l'adresse de son organisation,

- accusant réception de son inscription
- l'informant, si la formation est déjà complète, qu'il est inscrit en liste d'attente (ou éventuellement lui proposant de nouvelles dates).

Au plus tard 15 jours avant le début de la formation, un courrier de confirmation est envoyé au travailleur à l'adresse de son organisation.

Les attestations de présence sont fournies par l'opérateur en fin de formation.

B) Pour les personnes travaillant au sein d'une institution mais non salariées de celle-ci

Le formulaire d'inscription modèle B est téléchargeable sur le site de l'APEF www.apefasbl.org, onglet « Formapef ».

L'inscription s'effectue en renvoyant le formulaire complété et signé:

A l'APEF ASBL - A l'attention de François Willemot, soit par :

- courriel à formation@apefasbl.org ;
- fax au 02/227 69 01 ;
- voie postale au 13-15, square Saintelette, 1000 Bruxelles.

Les inscriptions sont retenues selon leur ordre d'arrivée. Les inscriptions des travailleurs salariés sont prioritaires.

Conditions générales

Les formations sont également accessibles pour les travailleurs non salariés d'une institution mais participant aux équipes de travail (bénévole, indépendant, personnel communal, stagiaire...) et ce pour les institutions relevant des CP 319.02, 329.02 et 329.03 ou 332.

Le coût pour ces inscriptions s'élève à 70 € par jour de formation et par participant. Une facture sera adressée 21 jours avant la formation, uniquement s'il reste des places disponibles. Le paiement doit être effectué avant la formation. L'accès à la formation pourra être refusé si le participant n'est pas en ordre de paiement.

C) Pour les demandeurs d'emploi

Le formulaire d'inscription modèle C est téléchargeable sur le site de l'APEF www.apefasbl.org, onglet « Formapef ».

L'inscription s'effectue en renvoyant le formulaire complété et signé:

A l'APEF ASBL - A l'attention de François Willemot, soit par :

courriel à formation@apefasbl.org ;

fax au 02/227 69 01 ;

voie postale au 13-15, square Saintelette, 1000 Bruxelles.

Les demandeurs d'emploi qui étaient salariés de la CP 319.02 ou 332 dans l'année qui précède le premier jour de formation et qui ont au moins 6 mois d'expérience auprès d'un employeur du secteur peuvent participer gratuitement aux formations.

A propos du congé éducation payé

Le congé éducation payé (CEP) est une mesure qui permet au travailleur de suivre une formation, pendant ou en dehors des heures de travail en conservant sa rémunération (plafonnée). L'employeur peut obtenir le remboursement partiel de sa rémunération.

Les attestations de suivi sont à demander au terme de formation à l'APEF.

Informations complémentaires concernant le congé éducation payé :

Vous trouverez la liste des formations reconnues dans le cadre du congé éducation payé sur le site www.apefasbl.org. Les formations reconnues par le congé éducation payé sont reconnaissables dans ce catalogue grâce à l'icône 

Financement du remplacement/de l'embauche compensatoire des travailleurs en formation

Pour les formations donnant droit au CEP, les Fonds Sociaux MAE et ISAJH proposent de financer le remplacement des travailleurs en formation.

Conditions particulières suivant les secteurs :

Fonds Social MAE : Le Fonds a décidé de financer l'embauche compensatoire aux heures de formations suivies pour tous les travailleurs.

Le volume maximum de remplacement pris en charge par travailleur en formation est de maximum

- 120 heures par année scolaire
- 180h : si la formation est reconnue par le CEP à raison de 180h ou le travailleur n'a pas le CESS et qu'il suit au moins 180h de formation
- 240h : si le travailleur suit au moins 240 de formation dans le cadre d'une reprise de travail suite à absence supérieure à un an avec une réorientation professionnelle ou suite à une aptitude réduite au travail ou dans le cadre d'une réinsertion sur le marché du travail suite à une inactivité supérieure à 3 ans

Fonds Social ISAJH : Le fonds a décidé de financer le remplacement du travailleur sur base du nombre d'heures obtenues par le service congé éducation payé pour un temps plein (cf les modalités sur le site du Fonds www.isajh.org)

Pour les formations concernant le bien-être au travail (et pour les institutions reconnues par la COCOF dans les secteurs suivants : Aide aux Personnes Handicapées, Maisons d'accueil) le Fonds Social ISAJH propose de financer l'embauche compensatoire aux heures de formation suivies.

Plus d'information auprès du Fonds social ISAJH et auprès de l'ABBET.

Pourquoi ce catalogue ?

Visant à soutenir la formation continuée des travailleurs, ce catalogue est construit autour de **thématiques transversales** à plusieurs secteurs ou fonctions, certaines étant toutefois plus spécifiques à un secteur. Il tient compte de la forte variété des structures, de leur localisation et des modalités de formation continue recherchées par :

- près de 5.000 organisations (du secteur privé associatif pour la plupart) ;
- dispersées sur l'ensemble du territoire de Bruxelles et de Wallonie (de Comines à Virton, de Bruxelles à Eupen...) ;
- 80 types d'organisations ou de services différents ;
- près de 60.000 travailleurs.

Pour avoir une idée de la diversité des secteurs concernés et de leurs composantes internes, vous pouvez consulter des données à ce sujet sur www.crenom.org.

Rappelons que pour rendre la formation plus réfléchie et concertée au sein des équipes, **les Fonds encouragent la démarche « Plan de formation »** à travers des formations à l'élaboration du Plan, des bourses à l'accompagnement et la récente « Boîte à outils ». Vous trouverez plus d'informations à ce sujet sur www.apefasbl.org, rubrique « FORMAPEF ».

Soulignons enfin que **les Fonds sectoriels ne sont pas l'unique référence en matière de formation continue dans les organismes** : il revient aussi aux tutelles et/ou aux organisations de la rendre possible, notamment par le temps de travail qui peut y être imparti.

Le choix des opérateurs et des modules

Tous les modules figurant ici ont fait l'objet d'un appel d'offres auprès de nombreux opérateurs de formation lesquels sont repris dans le « répertoire des opérateurs de formation - ROF » consultable sur le site de l'Apef. *

La sélection s'effectue par un comité représentant les Fonds concernés, selon, entre autres, les critères suivants : expérience de l'opérateur dans les secteurs et la thématique, pertinence du contenu, expérience du formateur, localisations possibles, coûts, etc.

Les collaborations à ce catalogue

Dans le cadre d'une convention signée entre les Fonds et l'Enseignement de promotion sociale, les modules organisés par des Etablissements d'Enseignement de Promotion sociale bénéficient d'un soutien, permettant ainsi d'organiser plus de formations.

Nous vous souhaitons d'excellentes formations !

Les fédérations patronales et les organisations syndicales des 5 Fonds.

Présentation des formations par domaine, par thématique et par date

SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

Hygiène et diététique de cuisine de collectivité
Hygiène et entretien des locaux et équipements de travail
Législation et outils sur le bien-être au travail
Prévention des lombalgies et ergonomie
Prévention et gestion des risques psychosociaux
Prévention incendie
Secourisme
Sécurité au travail

RELATIONS INTERNES AUX ÉQUIPES DE TRAVAIL

Accueil et encadrement de nouveaux travailleurs
Concertation sociale et dialogue social
Conduite de réunion
Développement professionnel
Gestion d'équipe de travail
Gestion des émotions et stress
Intégration du personnel administratif et technique au projet institutionnel
Prévention et gestion des conflits
Prise en compte de la dimension genre au sein des équipes de travail
Travail d'équipe

OUTILS DE GESTION POUR LES ORGANISATIONS NON MARCHANDES

Bureautique
Communication externe
Evaluation et amélioration de la qualité de l'organisation
Formation de référent en informatique
Gestion administrative et financière
Gestion de projets
Gestion des ressources humaines
Partenariat et travail en réseau
Plan de formation
Secrétariat

RELATIONS AVEC LE PUBLIC BENEFICIAIRE

Accueil
Confrontation aux traumatismes et deuils
Ecoute
Ethique et déontologie
Gestion de l'agressivité
Multi-culturalité
Prise en compte de la dimension genre dans les relations avec le public
Prise en compte des personnes handicapées et/ou en souffrance mentale

MÉTHODES ET OUTILS D'INTERVENTION ET D'ANIMATION

Accompagnement psychosocial
Animation
Education à la vie affective et sexuelle
Éducation et pédagogie
Travail avec les familles

Santé et sécurité au travail

Opérateur	Code	Intitulé formation	Dates	Nombre de jours	Ville lieu de formation
-----------	------	--------------------	-------	-----------------	-------------------------

Hygiène et diététique de cuisine de collectivité

CECOTEPE	C2566	Règles d'hygiène en cuisine de collectivité (normes HACCP)	25/04/2018, 03/05/2018	2	Seraing
ABBET asbl	C2568	Le nettoyage et les produits d'entretien	20/09/2018	1	Bruxelles

Législation et outils sur le bien-être au travail

CRESEPT asbl	C2504	Formation de base de conseiller en prévention	12/10/2018, 19/10/2018, 26/10/2018, 09/11/2018, 16/11/2018, 23/11/2018	6	Drogenbos
CPFEB	C2890	Formation de base de conseiller en prévention	19/10/2018, 26/10/2018, 16/11/2018, 23/11/2018, 07/12/2018, 14/12/2018	6	Louvain-la-Neuve

Prévention des lombalgies et ergonomie

CECOTEPE	C2563	Prévenir les maux de dos et organiser adéquatement espace et outils de travail	26/06/2018	1	Seraing
PSDD	C2896	Prévention des lombalgies et écoles du dos	08/10/2018, 15/10/2018	2	Namur

Opérateur	Code	Intitulé formation	Dates	Nombre de jours	Ville lieu de formation
-----------	------	--------------------	-------	-----------------	-------------------------

Prévention et gestion des risques psychosociaux

CECOTEPE	C2511	Soutenir son équipe dans la gestion de la charge psychosociale	25/04/2018, 26/04/2018	2	Seraing
CECOTEPE	C2510	Quel périmètre d'action des personnes de confiance selon l'évolution législative	08/05/2018, 15/05/2018, 22/05/2018, 29/05/2018, 05/06/2018	5	Seraing
CFIP	C2513	Prévenir le burn out de ses collaborateurs, présentéisme, absentéisme	17/09/2018, 24/09/2018	2	Bruxelles (Woluwé - Saint-Lambert)
CPFB	C2889	Personnes de confiance dans le cadre des risques psychosociaux au travail	08/11/2018, 25/10/2018, 06/12/2018, 11/10/2018, 22/11/2018, 13/12/2018	6	Louvain-la-Neuve

Prévention incendie

CRESEPT asbl	C2875	Initiation à la prévention incendie	17/09/2018	1	Drogenbos
CRESEPT asbl	C2904	Initiation à la prévention incendie	25/09/2018	1	Drogenbos

Secourisme

Ligue Francophone Belge de Sauvetage asbl	C2552	Sensibilisation aux premiers soins auprès des enfants	23/04/2018	1	Louvain-la-Neuve
Ligue Francophone Belge de Sauvetage asbl	C2888	Recyclage de secourisme en milieu professionnel	24/04/2018	1	Louvain-la-Neuve
Ligue Francophone Belge de Sauvetage asbl	C2887	Brevet de secourisme en milieu professionnel	26/04/2018, 03/05/2018, 17/05/2018	3	Louvain-la-Neuve
Croix-Rouge de Belgique	C2881	Recyclage de secourisme en milieu professionnel	27/04/2018	1	Bruxelles (Uccle)
Ligue Francophone Belge de Sauvetage asbl	C2535	Sensibilisation aux premiers secours	27/04/2018	1	Louvain-la-Neuve
Croix-Rouge de Belgique	C2882	Recyclage de secourisme en milieu professionnel	15/05/2018	1	Gilly
Save My Life	C2528	Cours de base de secourisme en milieu professionnel pédiatrique	04/06/2018, 11/06/2018, 18/06/2018	3	Bruxelles
Croix-Rouge de Belgique	C2879	Cours de base de secourisme en milieu professionnel	13/06/2018, 15/06/2018, 18/06/2018, 21/06/2018	4	Bruxelles (Uccle)

Opérateur	Code	Intitulé formation	Dates	Nombre de jours	Ville lieu de formation
-----------	------	--------------------	-------	-----------------	-------------------------

Secourisme

CPSE	C2536	Sensibilisation aux premiers soins	15/06/2018	1	Liège (Grivegnée)
centre IFAPME Luxembourg	C2529	Cours de base de secourisme en milieu professionnel avec pédiatrie	04/09/2018, 11/09/2018, 18/09/2018	3	Libramont
Ligue Francophone Belge de Sauvetage asbl	C2907	Recyclage de secourisme en milieu professionnel	17/09/2018	1	Louvain-la-Neuve
Save My Life	C2531	Brevet de secourisme pédiatrique	17/09/2018, 24/09/2018, 01/10/2018	3	Court-St-Etienne
Croix-Rouge de Belgique	C2553	Sensibilisation aux premiers secours aux enfants	20/09/2018	1	Bruxelles (Uccle)
Ligue Francophone Belge de Sauvetage asbl	C2906	Brevet de secourisme en milieu professionnel	21/09/2018, 28/09/2018, 05/10/2018	3	Louvain-la-Neuve
Centre IFAPME Liège	C2902	Cours de base de secourisme en milieu professionnel	24/09/2018, 01/10/2018, 11/10/2018	3	Liège
Croix-Rouge de Belgique	C2548	Recyclage de secourisme en milieu professionnel	25/09/2018	1	Tournai
Croix-Rouge de Belgique	C2884	Recyclage de secourisme en milieu professionnel	26/09/2018	1	Charleroi
Croix-Rouge de Belgique	C2537	Brevet de Premiers Soins aux Enfants	08/10/2018, 09/10/2018	2	Bruxelles (Uccle)
Croix-Rouge de Belgique	C2885	Recyclage de secourisme en milieu professionnel	10/10/2018	1	Namur (Suarlée)

Sécurité au travail

CRESEPT asbl	C2571	Formation pour l'acquisition de compétences électriques BA5	19/09/2018	1	Drogenbos
--------------	-------	---	------------	---	-----------

Relations internes aux équipes de travail

Opérateur	Code	Intitulé formation	Dates	Nombre de jours	Ville lieu de formation
-----------	------	--------------------	-------	-----------------	-------------------------

Accueil et encadrement de nouveaux travailleurs

CERSO Institut Cardijn	C2676	Intervision concernant le tutorat dans le secteur de l'enfance	26/04/2018, 24/05/2018, 14/06/2018	3	Bruxelles
IEPSCF-Libramont	C2673	Sensibilisation à l'accompagnement des nouveaux engagés	04/05/2018, 01/06/2018	2	Libramont
CESA	C2665	Tutorat : sensibilisation à l'accompagnement des nouveaux engagés	08/05/2018, 15/05/2018, 22/05/2018	3	Charleroi (Roux)
FRAJE Asbl	C2674	Formation de base au tutorat dans le secteur de l'enfance	26/09/2018, 10/10/2018, 24/10/2018, 07/11/2018	4	Namur
CESA	C2855	Tutorat : sensibilisation à l'accompagnement des nouveaux engagés	16/11/2018, 23/11/2018, 30/11/2018	3	Bruxelles (Uccle)
CERSO Institut Cardijn	C2676	Intervision concernant le tutorat dans le secteur de l'enfance	26/04/2018, 24/05/2018, 14/06/2018	3	Bruxelles

Conduite de réunion

CECOTEPE	C2663	Mieux organiser les réunions pour mieux gérer équipes et projets	23/04/2018, 24/04/2018	2	Seraing
CERIAS Consultance	C2664	Piloter ses réunions en s'appuyant sur des outils issus de l'intelligence collective et de la sociocratie	13/09/2018, 14/09/2018	2	Namur

Développement professionnel

Médiations asbl	C2593	L'art de communiquer autrement: sensibilisation à la communication non-verbale	08/05/2018, 03/05/2018	2	Bruxelles
CECOTEPE	C2611	Améliorer son positionnement et son développement	07/05/2018, 14/05/2018	2	Seraing
CEFORM ASBL	C2605	Gestion du temps et des priorités	17/05/2018, 24/05/2018	2	Tournai
Université de Paix asbl	C2600	Développer l'estime de soi	22/05/2018, 29/05/2018, 05/06/2018, 12/06/2018	4	Namur
Centre Européen du Travail	C2608	La boîte à outils pour la reprise d'une formation qualifiante en toute sérénité	22/06/2018, 15/06/2018, 08/06/2018	3	Namur
CECOTEPE	C2591	Osez communiquer	18/06/2018, 19/06/2018	2	Seraing
Université de Paix asbl	C2864	Pratiquer l'affirmation de soi	13/09/2018, 20/09/2018	2	Namur

Opérateur	Code	Intitulé formation	Dates	Nombre de jours	Ville lieu de formation
-----------	------	--------------------	-------	-----------------	-------------------------

Développement professionnel

CEFORM ASBL	C2606	Gestion du temps et des priorités	17/09/2018, 24/09/2018	2	Mons
Ligue de l'Enseignement	C2585	La communication assertive	24/09/2018, 25/09/2018, 01/10/2018	3	Bruxelles
Centre d'études et de documentation sociale - CEDS	C2911	L'assertivité, une compétence qui s'apprend	04/10/2018, 16/10/2018, 25/10/2018	3	Liège
Cecom	C2592	Communiquer de manière authentique et efficace	13/11/2018, 12/11/2018, 19/11/2018	3	Louvain-la-Neuve
C-PAJE	C2718	L'atelier d'écriture. Comment rédiger pour être lu ?	04/12/2018, 11/12/2018, 18/12/2018	3	Liège

Gestion d'équipe de travail

PSDD	C2897	Apprendre à gérer et motiver son équipe pour être efficace	25/05/2018, 07/06/2018, 15/06/2018	3	Namur
CECOTEPE	C2617	Animer une équipe	28/05/2018, 29/05/2018, 30/05/2018	3	Seraing
CFA	C2914	L'ennéagramme : une démarche novatrice pour améliorer la gestion d'équipe	11/06/2018, 12/06/2018, 14/06/2018	3	Waterloo
Bruxelles Formation Entreprises	C2895	Gérer une équipe, tout un programme !	17/09/2018, 24/09/2018, 03/10/2018	3	Bruxelles (Uccle)
Cocoon	C2623	Diriger son équipe avec les intelligences multiples	01/10/2018, 02/10/2018, 03/10/2018	3	Wavre
CEFORM ASBL	C2629	Gérer l'équipe pour prévenir les risques psychosociaux	05/10/2018, 12/10/2018	2	Piéton (Chapelle lez Herlaimont)
Ecole des Parents et des Educateurs	C2619	Devenir responsable dans le non-marchand	08/10/2018, 09/10/2018, 15/10/2018	3	Bruxelles (Uccle)
Cecom	C2740	Mieux organiser les prises de décisions collectives	03/12/2018, 04/12/2018	2	Louvain-la-Neuve
CDGAI	C2621	Gestion d'équipe : insuffler une dynamique de coopération	06/12/2018, 07/12/2018, 14/12/2018	3	Seraing (Ougrée)

Opérateur	Code	Intitulé formation	Dates	Nombre de jours	Ville lieu de formation
-----------	------	--------------------	-------	-----------------	-------------------------

Gestion des émotions et stress

Zen'to	C2652	Le stress : comprendre et agir pour prévenir	26/04/2018, 27/04/2018	2	Charleroi
CFIP	C2657	Gestion du stress et des émotions	15/05/2018, 07/05/2018	2	Bruxelles (Woluwé - Saint-Lambert)
CEFORM ASBL	C2653	Gestion des émotions et du stress dans le contexte professionnel	28/05/2018, 04/06/2018	2	Piéton (Chapelle lez Herlaimont)
Ligue de l'Enseignement	C2647	Prendre soin de soi dans la relation avec les enfants	01/06/2018, 08/06/2018	2	Bruxelles
PSYCHORELIEF	C2648	Travailler professionnellement avec ses émotions	25/09/2018, 18/09/2018	2	Kraainem
Cocoon	C2655	Gestion des émotions et du stress dans le contexte professionnel	21/09/2018, 27/09/2018, 20/09/2018	3	Liège (Grivegnée)
PSYCHORELIEF	C2658	Gestion du stress	05/10/2018, 19/10/2018	2	Kraainem
ASBL SARAH	C2908	Gestion des émotions et du stress dans le contexte professionnel	08/10/2018, 15/10/2018	2	Charleroi

Opérateur	Code	Intitulé formation	Dates	Nombre de jours	Ville lieu de formation
-----------	------	--------------------	-------	-----------------	-------------------------

Prévention et gestion des conflits

Cocoon	C2640	Prévention et gestion de conflits	26/04/2018, 27/04/2018, 29/05/2018	3	Liège (Grivegnée)
IPEPSHO	C2641	Des outils pour gérer les conflits	25/05/2018, 28/05/2018	2	Tournai
IPEPS Orientation commerciale	C2642	Gestion de conflits	11/06/2018, 04/06/2018, 28/05/2018	3	Verviers
Université de Paix asbl	C2912	Introduction à la Communication Nonviolente	25/09/2018, 02/10/2018	2	Namur

Outils de gestion pour les organisations non marchandes

Opérateur	Code	Intitulé formation	Dates	Nombre de jours	Ville lieu de formation
Bureautique					
TECHNOCITE	C2706	Powerpoint : l'essentiel	23/04/2018, 24/04/2018	2	Boussu
MICROBUS	C2692	Approche d'Excel niveau intermédiaire	02/05/2018, 09/05/2018	2	Liège
IEPSCF-Frameries	C2689	Approche d'Excel niveau débutant	14/05/2018, 07/05/2018	2	Frameries
Update asbl	C2701	Update asbl-Publisher	08/05/2018, 15/05/2018	2	Bruxelles (Ixelles)
Ecole des Arts et Métiers	C2705	Outlook	23/05/2018, 30/05/2018	2	Liège
Ecole des Arts et Métiers	C2680	Approche d'Access - niveau débutant	06/06/2018, 13/06/2018, 20/06/2018	3	Liège
Centre Européen du Travail	C2853	Approche de Excel avancé	17/09/2018, 24/09/2018	2	Namur
MICROBUS	C2905	Approche d'Excel niveau débutant	17/09/2018, 24/09/2018	2	Liège
Inforlingu@	C2852	Approche d'Excel - Niveau avancé	21/09/2018, 28/09/2018	2	Bruxelles
Inforlingu@	C2893	Approche d'Excel niveau débutant	05/10/2018, 12/10/2018	2	Bruxelles (Ixelles)
Inforlingu@	C2695	Approche de Word avancé	19/10/2018, 26/10/2018	2	Bruxelles
Inforlingu@	C2894	Approche d'Excel niveau intermédiaire	16/11/2018, 23/11/2018, 30/11/2018	3	Bruxelles (Ixelles)
Centre Européen du Travail	C2901	Approche de Excel débutant	26/11/2018, 19/11/2018	2	Namur
Ecole des Arts et Métiers	C2707	Powerpoint	28/11/2018, 05/12/2018	2	Liège
Ecole des Arts et Métiers	C2703	Introduction au logiciel de mise en page et d'infographie INDESIGN	12/12/2018, 19/12/2018	2	Liège
Communication externe					
CEPEGRA	C2717	Communiquer sur le web et les réseaux sociaux	01/10/2018, 02/10/2018	2	Gosselies
STICS	C2713	L'écriture efficace : améliorez vos écrits professionnels	05/10/2018, 12/10/2018, 19/10/2018	3	Bruxelles (Schaerbeek)

Opérateur	Code	Intitulé formation	Dates	Nombre de jours	Ville lieu de formation
-----------	------	--------------------	-------	-----------------	-------------------------

Gestion administrative et financière

Cocoon	C2729	Loi sur les marchés publics applicable aux asbl	23/04/2018, 28/05/2018, 04/06/2018	3	Liège (Grivegnée)
AGES	C2725	Gestion administrative et juridique de l'ASBL	15/05/2018	1	Liège
CEFORM ASBL	C2732	Obligation comptable des ASBL : comptabilité en partie double, les comptes annuels et le budget	17/05/2018, 24/05/2018, 31/05/2018	3	Piéton (Chapelle lez Herlaimont)
Ideji asbl	C2728	Le fonctionnement d'une ASBL	18/09/2018, 25/09/2018	2	Bruxelles
Ligue de l'Enseignement	C2886	Quelles subventions pour mon projet	18/09/2018	1	Bruxelles
Centre IFAPME Liège	C2869	Mieux comprendre la gestion comptable, financière et administrative des ASBL	12/11/2018, 05/11/2018, 22/10/2018, 15/10/2018, 08/10/2018	5	Liège
La Boutique de Gestion	C2733	Je peux lire correctement et présenter les comptes annuels de mon asbl	11/10/2018, 09/10/2018	2	Bruxelles (Saint-Josse-Ten-Noode)
CEFORM ASBL	C2722	Comment encoder les données dans un logiciel comptable pour que la comptabilité devienne un outil pro-actif?	18/10/2018, 25/10/2018	2	Piéton (Chapelle lez Herlaimont)

Gestion de projets

Ligue de l'Enseignement	C2748	Les 10 outils de base de la gestion de projets	16/10/2018, 18/10/2018, 19/10/2018	3	Bruxelles
Henallux	C2747	La dynamique projet au coeur de vos pratiques de terrain	18/09/2018, 02/10/2018	2	Namur

Gestion des ressources humaines

Henallux	C2737	Quelles clés pour accompagner la reprise des activités après une absence	15/10/2018	1	Namur
CEFORM ASBL	C2877	Evaluer le personnel dans le secteur non marchand	13/12/2018, 20/12/2018	2	Piéton (Chapelle lez Herlaimont)

Gouvernance et projet associatif de l'institution

Henallux	C2739	Gouvernance participative, et si vous pilotiez l'organisation autrement...	23/04/2018, 24/04/2018, 15/05/2018, 22/05/2018	4	Namur
----------	-------	--	--	---	-------

Plan de formation

Henallux	C2742	Le plan de formation : une contrainte ou le terrain propice au développement des compétences ?	18/05/2018, 25/05/2018	2	Namur
----------	-------	--	------------------------	---	-------

Relations avec le public bénéficiaire

Opérateur	Code	Intitulé formation	Dates	Nombre de jours	Ville lieu de formation
Accueil					
Henallux	C2753	Comment améliorer l'accueil et l'intégration des nouveaux bénéficiaires	04/06/2018	1	Namur
Confrontation aux traumatismes et deuils					
Ecole des Parents et des Educateurs	C2775	Pertes, séparations, deuils comment les traverser et les accompagner	26/04/2018, 03/05/2018, 07/05/2018	3	Bruxelles (Uccle)
ASBL SARAH	C2776	Confrontation aux deuils, pertes et transitions de vie	11/10/2018, 18/10/2018	2	Charleroi
Ecoute					
IPEPS Orientation commerciale	C2758	L'écoute active	23/04/2018, 07/05/2018, 14/05/2018	3	Verviers
CECOTEPE	C2759	Ecoute et relation d'aide	19/09/2018, 26/09/2018	2	Seraing
Centre d'études et de documentation sociale - CEDS	C2910	Formation aux outils de base de la PNL	19/11/2018, 05/11/2018, 08/10/2018, 22/10/2018	4	Liège

Opérateur	Code	Intitulé formation	Dates	Nombre de jours	Ville lieu de formation
-----------	------	--------------------	-------	-----------------	-------------------------

Ethique et déontologie

CERE asbl	C2780	Voir et recevoir la maltraitance	24/04/2018, 26/04/2018	2	Bruxelles
CEFORM ASBL	C2861	Réfléchir à la bientraitance dans notre pratique quotidienne	24/09/2018, 01/10/2018, 18/09/2018	3	Piéton (Chapelle lez Herlaimont)
Henallux	C2781	Déontologie et éthique	01/10/2018, 08/10/2018	2	Namur

Gestion de l'agressivité

Ecole des Parents et des Educateurs	C2772	Ca suffit ! Pleurs, colères, isolement, oppositions... Des comportements vécus comme difficiles à gérer	17/05/2018, 24/05/2018, 31/05/2018	3	Charleroi (Monceau sur Sambre)
Université de Paix asbl	C2892	Harcèlement entre jeunes : comprendre, identifier et agir	19/09/2018, 26/09/2018, 11/10/2018, 12/10/2018	4	Namur
Université de Paix asbl	C2866	Faire face à la manipulation	07/12/2018, 14/12/2018	2	Namur

Multiculturalité

AGENC'MONDES	C2761	Prendre en compte la diversité culturelle dans le secteur non marchand	19/06/2018, 21/06/2018, 26/06/2018	3	Bruxelles
Henallux	C2762	Département social-Accueillir et communiquer dans un monde multiculturel	16/11/2018, 23/11/2018, 30/11/2018	3	Namur

Opérateur	Code	Intitulé formation	Dates	Nombre de jours	Ville lieu de formation
-----------	------	--------------------	-------	-----------------	-------------------------

Prise en compte de la dimension genre dans les relations avec le public

Henallux	C2787	Un question de genre ?	17/09/2018, 24/09/2018	2	Namur
----------	-------	------------------------	------------------------	---	-------

Prise en compte de la diversité au sein des équipes

ASBL SARAH	C2578	Prise en compte de la diversité au sein des équipes	04/05/2018, 27/04/2018	2	Charleroi
------------	-------	---	------------------------	---	-----------

Bruxelles Formation Entreprises	C2579	Comprendre et s'enrichir de la diversité pour mieux collaborer	09/10/2018, 02/10/2018	2	Bruxelles (Uccle)
------------------------------------	-------	--	------------------------	---	-------------------

Prise en compte des personnes handicapées et/ou en souffrance mentale

Henallux	C2783	Sensibilisation au handicap	07/05/2018	1	Namur
----------	-------	-----------------------------	------------	---	-------

AGENC'MONDES	C2784	Handicap et multiculturalité	04/10/2018, 05/10/2018, 08/10/2018	3	Bruxelles
--------------	-------	------------------------------	------------------------------------	---	-----------

Méthodes et outils d'animation et d'intervention

Opérateur	Code	Intitulé formation	Dates	Nombre de jours	Ville lieu de formation
Accompagnement psycho-social					
Ligue de l'Enseignement	C2848	Entretien d'aide et interventions : le cadre et la psychologie positive comme outils de progrès	15/06/2018, 08/06/2018	2	Bruxelles
Concordances	C2841	Comment accompagner vers le projet socio professionnel	22/10/2018, 05/11/2018, 19/11/2018	3	Péruwelz
Animation					
CFA	C2917	Animer des contes : raconter, transformer et inventer des histoires	30/05/2018, 31/05/2018, 01/06/2018	3	Bruxelles
Ligue de l'Enseignement	C2789	ANIMER UN GROUPE D'ENFANTS avec efficacité, autorité et bienveillance	11/06/2018, 04/06/2018, 05/06/2018	3	Bruxelles
CESEP	C2802	Faire place à la citoyenneté dans les projets et les actions	18/09/2018, 25/09/2018, 09/10/2018	3	Bruxelles
C-PAJE	C2797	Eveil musical : mouvement, rythme et chant	02/10/2018, 09/10/2018	2	Liège
COALA	C2900	La récupération source créative	08/10/2018, 09/10/2018	2	Gembloux
CFA	C2916	Animer des contes : raconter, transformer et inventer des histoires	10/10/2018, 11/10/2018, 12/10/2018	3	Bruxelles (Ixelles)
C-PAJE	C2899	Comment aborder les arts plastiques avec des groupes de personnes présentant des déficiences différentes ?	18/10/2018, 19/10/2018	2	Liège
CEFORM ASBL	C2856	L'animation d'un groupe, pistes pour l'animateur	14/12/2018, 21/12/2018	2	Piéton (Chapelle lez Herlaimont)
Ligue de l'Enseignement	C2903	S'initier aux jeux-cadres de Thiagi	18/12/2018, 19/12/2018	2	Bruxelles

Opérateur	Code	Intitulé formation	Dates	Nombre de jours	Ville lieu de formation
-----------	------	--------------------	-------	-----------------	-------------------------

Education à la vie affective et sexuelle

Henallux	C2836	Accompagner, sensibiliser un public-cible face à des questions touchant à la sexualité	27/04/2018, 04/05/2018	2	Namur
ASSOCIATION POUR L'INNOVATION EN ORTHOPEDAGOGIE	C2837	Approche globale et positive de l'accompagnement à la vie relationnelle, affective et sexuelle des personnes avec une déficience intellectuelle	19/11/2018, 20/11/2018	2	Mons

Education et pédagogie

CDGAI	C2822	Construction de séquences et de dispositifs de formation	17/05/2018, 18/05/2018, 31/05/2018, 01/06/2018	4	Seraing (Ougrée)
Bruxelles Formation Entreprises	C2873	Devenez formateur !	30/05/2018, 20/06/2018, 06/06/2018	3	Bruxelles (Uccle)
Ligue de l'Enseignement	C2814	Aider les ados à développer une bonne estime d'eux-mêmes	21/06/2018, 14/06/2018	2	Bruxelles
Université de Paix asbl	C2868	Accompagner les enfants dans la gestion de leurs émotions	10/09/2018, 11/09/2018	2	Namur
Ecole des Parents et des Educateurs	C2898	Eduquer sans punir	09/10/2018, 25/09/2018, 02/10/2018	3	Charleroi (Monceau sur Sambre)
Université de Paix asbl	C2815	Développer l'estime de soi chez les enfants	01/10/2018, 08/10/2018	2	Namur
ANCOLIE	C2818	Concevoir une formation : code d'ACCES	16/10/2018, 09/10/2018	2	Bruxelles
CFA	C2913	Comment animer à l'ère numérique	22/10/2018, 23/10/2018	2	Bruxelles
Université de Paix asbl	C2863	Accompagner les enfants dans la gestion de leurs émotions	10/12/2018, 17/12/2018	2	Namur

Opérateur	Code	Intitulé formation	Dates	Nombre de jours	Ville lieu de formation
-----------	------	--------------------	-------	-----------------	-------------------------

Travail avec les familles

Infor-Drogues	C2828	Comment accompagner les parents adolescents difficiles	17/05/2018, 24/05/2018	2	Bruxelles
CPSE	C2831	Introduction à l'approche systémique en intervention sociale	07/06/2018, 17/05/2018, 24/05/2018, 31/05/2018	4	Liège (Grivegnée)
CESEP	C2832	Initiation pratique à l'approche systémique	19/09/2018, 03/10/2018, 17/10/2018	3	Nivelles
HELHA-CERSO	C2915	Approche systémique de l'entretien	12/10/2018, 26/10/2018, 23/11/2018	3	Louvain-la-Neuve

Les Fonds sociaux partenaires

Les Fonds, dont la gestion est assurée de manière paritaire par les fédérations patronales et les organisations syndicales, proposent différents types d'actions, comme des appels à projet, des remboursements de droits d'inscription.

SCP 319.02 : Fonds social ISAJH

Plus de 25.000 personnes sont concernées, et environ 800 employeurs de l'Aide à la jeunesse, l'Aide aux personnes handicapées, l'Aide aux adultes en difficulté et l'Aide au logement (Agences immobilières sociales).

Les principales actions du Fonds ISAJH en 2018 sont :

- Inscriptions à des formations : accès à ce catalogue
- Remboursement du droit d'inscription : modalités à définir
- Financement du remplacement des travailleurs en formation donnant droit au congé-éducation payé : modalités à définir
- Bilan de compétences
- Bourse à l'accompagnement du Plan de Formation et bourse pour évaluer le plan de formation
- Financement de formation collective in situ pour un ou plusieurs services
- Kit de démarrage pour les services ne disposant pas encore de plan de formation
- Accompagnement Bien-être au travail

CONTACT : Fonds Social ISAJH c/o APEF asbl

13-15 Square Saintelette 1000 Bruxelles - Tel: 02/227 61 51 - Fax: 02/227 59 79

Courriel : info@isajh.org - Site : www.isajh.org

SCP 329.02 et 329.03 : Fonds 4S

Le Fonds 4S regroupe plus de 24.500 travailleurs issus de plus de 3.600 employeurs.

Les secteurs d'activités sont très variés : insertion socioprofessionnelle, éducation permanente, centres et organisations de jeunesse, centres culturels, centres sportifs...

Les principales actions du Fonds sont :

- le financement de vos projets de formation individuelle issue d'un catalogue de votre choix, de formation collective et d'accompagnement d'équipe construits pour les besoins spécifiques de votre association
- *la mise à disposition de catalogues de formation conventionnés (Cepegre, CDC Tourisme, Métiers verts)*
- la mise en oeuvre du reclassement professionnel pour les structures relevant de la sous-Commission paritaire 329.02

Dans le cadre d'un projet pilote, le Fonds finance également les bilans de compétences.

N'hésitez pas à consulter le site www.fonds-4s.org pour des informations complémentaires.

CONTACT : Fonds 4S c/o APEF asbl

13-15 square Saintelette à 1000 Bruxelles - Tel: 02/227 59 83 - Fax: 02/227 69 03

Courriel : fonds-4s@apefasbl.org

CP 332 : Milieux d'accueil d'enfants - Fonds social MAE

Ce Fonds concerne 6.000 personnes et plus de 500 employeurs : crèches, pré-gardiennats, maisons d'enfants, maisons communales d'accueil de l'enfance, haltes-garderies, services d'accueillantes encadrées à domicile et services d'accueil extra-scolaire.

Les principales actions du Fonds MAE en 2018 sont :

- Inscriptions à des formations : accès à ce catalogue
- Remboursement des droits d'inscription
 - 1) pour des formations qualifiantes organisées par l'Enseignement de Promotion Sociale, ou par l'Enseignement de plein exercice en horaire décalé et/ou avec étalement, ou par un autre type d'opérateur de formation reconnu par un pouvoir public belge pour une formation qualifiante reconnue ;
 - 2) formation reconnue dans le cadre du congé éducation - payé et agréée par le Fonds
- Bilan de compétences
- Bourses - actions formatives
 - Types : supervision et accompagnement d'équipe, intervision, formation
 - Thématiques prioritaires : plan de formation, bien-être au travail, concertation sociale, tutorat, diversité
- Bourses - embauche compensatoire
 - Suivi de formations reconnues dans le cadre du congé éducation payé
 - Mise en place d'un tutorat (tutorat de formation, d'insertion ou de réintégration)
- Diffusion d'outils concernant le plan de formation (et les actions formatives), la concertation sociale, le bien-être au travail (e.a. le BOBET : boîte à outils pour le Bien-être au travail) et le tutorat

D'autre part, le Fonds MAE est chargé de gérer les Projets Globaux « Emplois-Jeunes » en Région de Bruxelles-Capitale et en Région wallonne en faveur du secteur de l'accueil des enfants de 3 à 12 ans en dehors des heures scolaires

CONTACT : Fonds Social MAE C/o APEF

13-15 square Saintelette 1000 Bruxelles - Tel: 02/227 22 59 - Fax: 02/227 69 07

Courriel : mae@apefasbl.org

SCP 327.02 : Fonds de Sécurité d'Existence pour les Entreprises de Travail Adapté subsidiées par la COCOF

Ce Fonds concerne les Entreprises de Travail Adapté en Région bruxelloise agréées par la Commission communautaire française, soit 1450 travailleurs handicapés et 300 encadrants répartis dans 13 entreprises occupant de 30 à plus de 400 travailleurs.

Les principales actions de formation prévues en 2018 sont:

Inscriptions à des formations : accès à ce catalogue

1. Remboursement des frais d'inscription selon les modalités du Fonds
2. Projets en lien avec l'Association Bruxelloise pour le bien-être au Travail (ABBET) : réalisation de formation, d'études et outils concernant le bien-être au travail

CONTACT : Fonds de Sécurité d'Existence des Entreprises de Travail Adapté (COCOF) c/o APEF

Square Saintelette 13/15 - 1000 Bruxelles - Tel. : 02/229 20 16 - Fax : 02/227 59 79

Courriel : nadia.ahajjam@apefasbl.org

CP 332 : Secteurs de l'Aide sociale et des Soins de santé - Fonds Social ASSS

Ce Fonds concerne plus de 4.000 personnes et 400 employeurs tels les centres de service social, de santé mentale, d'aide aux justiciables, de planning familial, de prévention et d'éducation à la santé, de lutte contre la toxicomanie, équipes SOS enfants, etc.

Les principales actions du Fonds ASSS en 2017-2018 sont :

- Inscriptions à des formations : accès à ce catalogue
- Remboursement des droits d'inscription pour des formations qualifiantes organisées par l'Enseignement de Promotion Sociale, ou par l'Enseignement de plein exercice en horaire décalé et/ou avec étalement, ou par un autre type d'opérateur de formation reconnu par un pouvoir public belge pour une formation qualifiante reconnue
- Bilan de compétences (demandes à introduire d'ici le 31 décembre 2017)
- Bourses - actions formatives
 - Types : supervision et accompagnement d'équipe, intervision, formation
 - Thématiques prioritaires : plan de formation, bien-être au travail, concertation sociale, tutorat, diversité, accueil et gouvernance
- Bourses - embauche complémentaire :
 - Mise en place d'un tutorat (tutorat de formation, d'intégration ou de réintégration)
- Projets en lien avec l'Association Bruxelloise pour le Bien-Etre au travail (ABBET) : accompagnement à la mise en place d'outils de prévention, soutien à la fonction de conseiller en prévention...
- Diffusion d'outils concernant le plan de formation (et les actions formatives), le bien-être au travail (e.a. le BOBET : boîte à outils pour le Bien-être au travail) et le tutorat

CONTACT : Fonds Social ASSS c/o APEF

13-15 square Saintelette 1000 Bruxelles - Tel: 02/229 20 24 - Fax: 02/227 69 08

Courriel : asss@apefasbl.org

L'Association Paritaire pour l'Emploi et la Formation : APEF ASBL

L'APEF regroupe les organisations d'employeurs et de travailleurs qui gèrent les « Fonds de sécurité d'existence » du secteur non marchand francophone et germanophone, dans l'objectif de coordonner, soutenir et amplifier leurs actions. En matière d'emploi, par les Fonds Maribel social et d'aménagement de fin de carrière (Plan Tandem...) et en matière de formation continuée par les Fonds qui perçoivent la cotisation « groupes à risque » de 0,10% sur la masse salariale et, certains, une cotisation supplémentaire pour efforts de formation.

Pour réaliser cet objectif, et par le regroupement des moyens humains et techniques, l'APEF développe notamment des activités transversales pour plusieurs Fonds, telles ce Catalogue, des études et recherches ou la production d'outils, par exemple :

- Travail d'analyse et de positionnement du secteur: www.lenonmarchand.be.
- La formation par le tutorat : www.tutorats.org
- Plan de formation : brochure, formations, Boîte à outils
- ROF : Répertoire des Opérateurs de formation, consultable sur le site : www.apefasbl.org/rof-questionnaire ;
- Supervision – Accompagnement d'équipes : sensibilisation à la démarche : fascicule destiné à toutes les associations et équipes de travail
- Competentia : portail collaboratif de la gestion des compétences dans le non-marchand (www.competentia.be)

Renseignements
www.apefasbl.org