



ACTE DE CANDIDATURE¹

Ce dossier concerne :

<input type="checkbox"/> Supervision d'équipe	<input type="checkbox"/> Concertation sociale
<input type="checkbox"/> Intervention	<input type="checkbox"/> Plan de formation
<input type="checkbox"/> Formation (cochez votre choix ci-dessous)	<input type="checkbox"/> Bien-être au travail
<input type="checkbox"/> Formation sur mesure	<input type="checkbox"/> Définition, qualité et évaluation du projet d'accueil
<input type="checkbox"/> Formation catalogue sur site	<input type="checkbox"/> Réfléchir ensemble au projet associatif
<input type="checkbox"/> Formation courte sur site	

1. Coordonnées de l'organisme qui introduit la demande :

Nom de l'asbl:	
Nom du Milieu d'accueil :	Type d'accueil :
Adresse :	
Tel :	Fax :
Courriel :	@
Code ONSS :	Compte bancaire (IBAN) :
Nombre de travailleurs salariés :	Et en Equivalents Temps Plein :

2. Personne de contact :

Nom :	Prénom :	Téléphone :
Fonction :	Courriel :	@

3. Public concerné (si plusieurs MAE) :

détail des MAE dans le(s)quel(s) travaille(nt) le personnel participant à ce projet

Milieux d'Accueil (MAE)	Code ONSS du MAE	Données à fournir pour la totalité du personnel du MAE concerné, en ce compris le personnel non participant
		Nombre de personnes

¹ Document téléchargeable sur le site de l'APEF asbl: www.apefasbl.org

5. Si certains travailleurs des MAE concernés ne participent pas au projet, veuillez motiver

6. Rôle et place des volontaires de terrain dans le Milieu d'Accueil par rapport aux salariés
(uniquement si les volontaires de terrain sont directement concernés par le projet)

7. Description brève du projet

8. Motivations :

8.1. Pourquoi voulez-vous entreprendre ce projet ? (*origine de la demande*)

8.2. Quels sont les objectifs de ce projet ? (*résultats attendus*)

En résumé :

Amélioration

de la communication interne - des relations au sein de l'équipe - de la cohérence et de la cohésion de l'équipe
 de la concertation sociale de la santé, sécurité au travail - des connaissances - des techniques et outils de travail
 de la prise en charge des enfants - du partenariat avec les familles - autre :

Identification

des spécificités des membres de l'équipe - des spécificités de l'institution - des besoins – autre :

Autres

Partage du vécu et échanges des pratiques - Prise de recul et analyse par rapport aux situations
 Elaboration de pistes pour développer de nouveaux projets - Autre :

