

# RECRUTER, CE N'EST PAS NEUTRE

DÉCEMBRE 2017

---



OUTILS ET  
PRATIQUES  
POUR RECRUTER  
SANS DISCRIMINER

# RECRUTER, CE N'EST PAS NEUTRE

## OUTILS ET PRATIQUES POUR RECRUTER SANS DISCRIMINER



Recruter, c'est choisir une personne pour un poste de travail. C'est aussi renoncer à tous les autres candidats. Recruter, c'est donc faire fonctionner des mécanismes de « discrimination » légitimes, socialement acceptés. Mais si l'on n'y prend pas garde, le risque est grand d'activer en recrutant une série de mécanismes de discrimination illégitimes et problématiques.

Ces discriminations peuvent être problématiques à trois niveaux : d'abord à l'aune de la responsabilité sociale qu'ils s'attribuent ou que leur confère la finalité sociale de leur organisation ; ensuite au regard d'une réglementation précise et de l'évolution des sensibilités sociales ; enfin en termes de non-mobilisation des personnes les plus compétentes.

Pour les minimiser au maximum, nous vous proposons des outils afin de comprendre comment fonctionnent les discriminations et comment centrer le recrutement sur des critères non discriminants.

Ces outils vous sont présentés sous forme de fiches, organisées pour une lecture modulaire, dans n'importe quel ordre. Notre intention est de proposer une information structurée, précise, concrète, assortie de témoignages, qui invite à la réflexion et à l'action.

Nous n'avons pas voulu proposer le « ixième » syllabus du bon recruteur. Ceci dit, à la lecture de ce matériau se dégagent une série de lignes de force qui, mises ensemble, constituent comme une ébauche de modèle du recrutement qui prévient toute forme de discrimination dans le non-marchand privé. C'est pourquoi une version assemblée des fiches est aussi disponible.

Enfin, remercions Thomas Lemaigre. Son travail de recherche approfondi et d'écriture a permis à ces fiches d'exister.

Bonne lecture.

Pour l'APEF  
André Jadoul, directeur

# TABLE DES MATIÈRES

---

## CONTACT

Nous espérons que la lecture de ces fiches vous permettra d'adapter vos pratiques professionnelles.

Nous n'avons pas la prétention de relever toutes les expériences à l'œuvre dans le secteur. C'est pourquoi nous vous invitons aussi à partager vos pratiques, déjà en cours ou mises en œuvre suite à la lecture des fiches. Nous pourrions ainsi enrichir les outils présentés en intégrant vos apports.

---

## COURRIEL

[fxl@apec-febi.org](mailto:fxl@apec-febi.org)

---

FRANÇOIS XAVIER LEFEBVRE,  
CHARGÉ DE PROJET APEF

RECRUTER, CE N'EST PAS NEUTRE – INTRODUCTION  
DE LA NON-DISCRIMINATION À LA DIVERSITÉ  
AU TRAVAIL : DÉCODAGE **FICHE1**

CALIBRER LES FONCTIONS ET LES ANNONCES  
AVEC LES COMPÉTENCES-CLÉS **FICHE2**

DIVERSIFIER LES CANAUX DE RECRUTEMENT **FICHE3**

ORGANISER UNE SÉANCE  
D'INFORMATION COLLECTIVE **FICHE4**

PROMOUVOIR LES STAGES POUR RECRUTER **FICHE5**

ACCUEILLIR UN JEUNE EN FORMATION  
EN ALTERNANCE **FICHE6**

RECRUTER AVEC LA VALIDATION  
DES COMPÉTENCES **FICHE7**

RATIONALISER LA PROCÉDURE DE SÉLECTION **FICHE8**

ANONYMISER LES CANDIDATURES **FICHE9**

RENDRE PLUS NEUTRES  
LES TESTS DE RECRUTEMENT **FICHE10**

RECRUTER SANS CV **FICHE11**

JOBDATEING ET CONTACTS DIRECTS  
AVEC DES CANDIDATS **FICHE12**

FORMER APRÈS L'ENTRÉE EN FONCTION **FICHE13**

RECRUTER DES PERSONNES  
PORTEUSES DE HANDICAP **FICHE14**

RECRUTEMENT, DIVERSITÉ ET LÉGISLATION **FICHE15**