

Annexe: données relatives au temps de travail prises en considération - tous les codes sauf 30-31-32-33

| Code | Description | ETP statistique | ETP-MS | μ | μ(c) | μ(tp) | μ(b) | μ(h) | μ(d) |
|------|---|------------------------------|--------|---|------|-------|------|------|------|
| 1 | toutes les données relatives au temps de travail qui sont couvertes par une rémunération avec paiement de cotisations de sécurité sociale, à l'exception des vacances légales et complémentaires des ouvriers | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 2 | vacances légales pour ouvriers | X | X | X | X | X | X | X | X |
| 3 | vacances complémentaires pour ouvriers | X | X | X | X | | X | X | X |
| 4 | absence premier jour pour intempéries dans la construction (salaire incomplet) | 1/2 | X | X | X | | X | | |
| 5 | congé-éducation payé | X | X | X | X | | X | X | X |
| 10 | salaire garanti deuxième semaine, jours fériés et jours de remplacement pendant la période de chômage temporaire, fonction de juge social | | X | | | X | X | X | X |
| 11 | inaptitude au travail avec complément ou avance conformément à la CCT 12bis/13bis | | X | | | X | X | X | X |
| 12 | vacances en vertu d'une CCT rendue obligatoire ou repos compensatoire secteur de la construction ou secteur du commerce de combustibles | X | X | X | X | | | | X |
| 13 | promotion sociale | | X | | X | | X | X | X |
| 14 | jours de vacances supplémentaires en cas de début ou de reprise d'activité | X | X | | X | | X | X | X |
| 15 | jours de vacances dont le paiement est inclus dans la rémunération flexi | X | X | | X | | X | X | X |
| 20 | jours non rémunérés repos compensatoire dans le cadre de mesures en vue de la diminution du temps de travail avec salaire horaire majoré | Indirectement par conversion | X | X | X | | X | X | X |
| 21 | jours de grève/lock-out | | X | | X | | X | X | |
| 22 | mission syndicale | | X | | X | | X | X | |
| 23 | jour de carence | | X | | X | | X | X | X |
| 24 | congé pour raisons impérieuses sans maintien du salaire – pour les gardien(ne)s d'enfants, jours de vacances non rémunérés (20 au maximum) et jours fériés légaux lorsqu'il n'y a pas d'accueil d'enfants | | X | | X | | X | X | X |
| 25 | obligations civiques sans maintien du salaire, mandat public | | X | | X | | X | X | |
| 26 | obligations de milice | | X | | X | | X | X | |
| 30 | toutes les données relatives au temps de travail pour lesquelles l'employeur ne paie pas de salaire ou d'indemnité, à l'exception de celles reprises sous un autre code | | | | X | | | | |
| 31 | jours d'absence totale non rémunérée, assimilée à de l'activité de service, éventuellement fractionnables (ex.: congé pour des | | | | X | | X | X | X |

| | | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|--|---|---|---|
| | motifs impérieux d'ordre familial) | | | | | | | | |
| 32 | jours d'absence totale non rémunérée avec position de non-activité, de disponibilité sans traitement d'attente ou de non-activité non rémunérée pour les militaires | | | | X | | X | X | X |
| 33 | jours d'absence totale pour congé politique non rémunéré et assimilé à de l'activité de service | | | | X | | X | X | X |
| 41 | jours d'absence totale rémunérée avec position de non-activité | | X | | X | | X | X | X |
| 42 | jours de disponibilité totale avec traitement d'attente et maintien du droit à l'avancement | | X | | X | | X | X | X |
| 43 | jours de retrait temporaire d'emploi pour motif de santé (militaires) | | X | | X | | X | X | X |
| 50 | maladie (maladie ou accident de droit commun et, avant 2017, congé prophylactique) | | X | | | | X | X | X |
| 51 | protection de la maternité (= protection de la maternité, repos de maternité et repos de maternité converti en repos de paternité lors du décès ou de l'hospitalisation de la mère) et pauses d'allaitement (CCT n° 80) | | X | | | | X | X | X |
| 52 | congé de paternité ou d'adoption (à utiliser pour tous les jours payés par l'assurance indemnités qui suivent les trois jours payés par l'employeur) | | X | | X | | X | X | X |
| 53 | Maladie (congé prophylactique) depuis 2017 | | X | | | | X | X | X |
| 60 | accident du travail | | X | | | | X | X | X |
| 61 | maladie professionnelle | | X | | | | X | X | X |
| 70 | chômage temporaire autre que celui repris sous les codes 71 et 72 | | X | | X | | X | X | X |
| 71 | chômage économique | | X | | X | | X | X | X |
| 72 | chômage temporaire suite à des intempéries | | X | X | X | | X | X | |
| 73 | jours de vacances - jeunes et jours de vacances - seniors | | X | | X | | | | |
| 74 | Manque de prestations du parent d'accueil agréé, du à l'absence d'enfants qui seraient normalement accueillis, mais qui ne se sont pas présentés en raison de circonstances en dehors de la volonté du parent d'accueil | | X | | X | | X | X | |
| 75 | journées de soins d'accueil | | X | | X | | X | X | X |
| 76 | jours de suspension employés pour manque de travail | | X | | X | | X | X | X |
| 80 | heures supplémentaires à ne pas récupérer et non soumises aux cotisations de sécurité sociale | X | X | X | X | | X | X | X |